



NATIONS UNIES
DROITS DE L'HOMME
HAUT COMMISSARIAT

Centre pour les Droits de l'Homme
et la Démocratie en Afrique Centrale

Rights &
Democracy
Focus

N°73 - March 2022

A quarterly publication of the United Nations Centre for Human Rights and Democracy in Central Africa

Dr Louis-Marie Bouaka retires !

Special
Edition

Pp. 3-14



5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



JIF 2022

P. 17

La vulnérabilité des
femmes face aux
changements climatiques



Aucune cause juste n'est jamais perdue en droits de l'homme

Par Louis-Marie Bouaka,
*Représentant régional du HCDH-AC &
Directeur du CNUDHD-AC*

14 novembre 1994 - 31 mars 2022 soit 27 ans, 4 mois et 15 jours de loyaux services aux Nations Unies dans le domaine des droits de l'homme. Des années exaltantes et riches en leçons professionnelles, d'une part, et de vie dans des environnements très diversifiés d'autre part. Des expériences des bureaux pays au bureau régional du Haut-Commissariat des Nations Unies aux Droits de l'Homme en passant par la division des droits de l'homme dans les Missions de maintien de paix.

Je ne peux pas dire que j'ai tout vu ni tout entendu, mais je peux avouer sans risque de me tromper que j'ai vu la détresse des victimes des violations des droits de l'homme, j'ai vu le difficile chemin de la lutte contre l'impunité et j'ai aussi constaté l'appréhension erronée des valeurs des droits de l'homme par certains décideurs des pouvoirs publics. Les défis sont encore énormes à relever.

Je garde de très bons souvenirs de mes missions accomplies au Rwanda, en Bosnie et Herzégovine, en République Démocratique du Congo, à Haïti, en Guinée, au Burundi et au Cameroun où je termine ma carrière. Je voudrais d'abord remercier les Haut-Commissaires Navi Pillay et Zeid Ra'ad Al Hussein qui m'ont fait confiance en me nommant comme leur Représentant en Guinée et au Burundi puis à la Haut-Commissaire Michèle Bachelet comme son Représentant Régional pour l'Afrique Centrale et Directeur du Centre des Nations Unies pour les Droits de l'Homme et la Démocratie en Afrique Centrale.

Je remercie ensuite Mahamane Cissé-Gouro, Directeur du Conseil des Droits de l'Homme, Maarit Kohonen, Directrice de la Branche Afrique et Matthias Behnke, Chef d'Afrique II qui ont toujours cru en moi et qui m'ont beaucoup soutenu.

Mes remerciements vont également à l'endroit des collègues des Equipes Pays du système des Nations Unies de la sous-région notamment les Coordinateurs Résidents, les Conseillers Principaux des Droits de l'Homme, les Conseillers Paix et Développement ainsi que tous les collègues des entités sous régionales des Nations Unies, entre autres, l'UNOCA, la MONUSCO, l'OSSEG-GL et la MINUSCA.

J'exprime toute ma gratitude à mes collègues Todd Howland, Roberto Ricci, Scott Campbell, tous mes collègues Représentants du Haut-Commissaire, entre autres, Andrea Ori, Patrice Vahard, Marcel Akpovo, Abigail Noko, Abdoul Thiouye Aziz, Hanan Talbi, Omer Kalameu, Zeinab Hamza Diaby ainsi qu'à Anne-Marie Dongui, Biriyaï Theophilus, Kieren Duarte-Costa et Susanne Jacobsen pour l'attention et le soutien qu'ils m'ont toujours apportés.

Je m'en voudrais si je ne présente pas mes remerciements et mes compliments à tous mes collègues du Bureau du Haut-Commissariat des Nations Unies aux Droits de l'Homme de Guinée et du Centre des Nations Unies pour les Droits de l'Homme et la Démocratie en Afrique Centrale pour m'avoir accompagné dans l'accomplissement de mes mandats.

Je n'oublierai jamais mes collègues qui ont perdu la vie en pleine mission notamment mon prédécesseur Anicet Agbessi Ahowanou, Fernando Castanon et Mbu Etonga, anciens Directeurs de la Division des Droits de l'Homme à la Monuc, Komla Tchangai et ceux du Rwanda et d'Haïti.

A tous mes collègues qui continuent la carrière, je leur dis « aucune cause juste n'est jamais perdue en droits de l'homme ».



Louis-Marie Bouaka : The Accomplished Human Rights Defender retires

By Fajong Joseph & Tarhyang Tabe



Louis-Marie Bouaka is a seasoned Human Rights Defender in international spheres with over 28 years of experience criss-crossing several countries in the world for both studies and work. He will retire from the United Nations System on 31 March 2022 at the age of 65.

Louis-Marie Bouaka joined the UN systems in 1994 and worked as Associate Human Rights Officer with the Human Rights Field Operations in Rwanda. He later worked in the same structure as Chief of Legal unit from September 1997 to August 1998. As chief of the legal

unit his main duties were to coordinate all activities relating to technical cooperation, particularly in the field of justice' administration including rehabilitation of the judicial system, training of judiciary and penitentiary personnel, legal reform, monitoring of genocide trials and capacity building. He would later join the UNMIBH-DPKO as Associate Human Rights Officer in October 1999 and worked in Bosnia and Herzegovina. His assignments in his new job were to investigate human rights violations by law enforcement agents and design remedial measures to correct such violations amongst others.

After serving for two years in Bosnia, in 2001, Louis-Marie started another challenging job in MONUC as Human Rights Field Coordinator based in Bukavu. He successfully coordinated MONUC's human rights activities performed by colleagues and excellently executed his duties. From July 2004, he was deployed to Bunia Ituri province controlled by armed groups where serious human rights and international humanitarian law violations were committed.

He would later move to MINUSTAH as Regional Human Rights Coordinator stationed at Port-Au-Prince. From March 6, 2007 at MINUSTAH, Louis-Marie amongst other duties, contributed to strengthening his team's capacities to successfully implement and complete tasks required by the head of human rights section. In 2008, he would then rise to the position of Deputy Director of Human Rights with MONUC/DPKO, working in Kinshasa. As the Human Rights Deputy Director, he assisted the Director to assure the coordination of work in the whole Human Rights Division, collaborated with all field office and unit coordinators to implement the human rights plan of work.

10 October 2011 to 1 October 2018, were 7 successful years for Louis-Marie in Guinea Conakry. He worked as the Representative of the UN High Commissioner for HR in Guinée at the Office of the High Commissioner for Human Rights in Conakry. Louis-Marie assisted the Government in the harmonization and compliance of its national legislation with the international legal instruments ratified. He assisted the Government in the implementation of human rights programs; and provides



advice and information concerning the human rights situation to Ministers, Ambassadors, UNCT and NGOs. He would later leave for Burundi in 2018 as Representative of the UN High Commissioner for HR in Burundi working in Bujumbura.

The closure of the Bujumbura office and the vacancy at the Centre for Human Rights and Democracy in Central Africa following the demise of the Director - Mr Ahowanou Agbessi, gave M. Bouaka the Cameroonian touch to his career.

On March 12 2019, he was sent to Yaoundé as acting Regional Representative of the High Commissioner for Human Rights and Acting Director for CARO. In this position, he advised the OHCHR regarding its regional strategy and activities, as well as regional developments, which may have human rights policy and operational implications. He would be maintained in the office as Regional Representative of the High Commissioner for

Human Rights and Director for CARO until his retirement on 31 March 2022.

His academic profile started at the Lycée Marie-Jeanne Caron, in Bangui, Republic of Central Africa. Upon obtaining his Baccalaureate, the young Louis-Marie moved to the University of Bangui in 1983 where he picked up a Degree in Public Law. In 1984, he enrolled in the University of Montpellier 1 in France and concentrated on his studies leading to him bagging a Masters Degree in Public Law.

Louis-Marie Bouaka would stay in France and pursue studies in international law leading to a Diploma in Advanced International Law. His pursuit for academic excellence, and to serve humanity pushed him one more step still in his academic Home Montpellier where he would defend and obtain a Doctorate in International Law in 1992. He is married and a father of five children.

Dr Louis-Marie Bouaka's Professional Profile

2019 - 31 March 2022	Regional Representative of the High Commissioner for Human Rights and Director of the Central Africa Regional office- based in Yaounde Cameroon
2018 - 2019	Representative of the High Commissioner for Human Rights in Burundi
2011 - 2018	Representative of the High Commissioner for Human Rights in Guinea
2008 - 2011	Deputy Director of Human Rights in MONUSCO-Kinshasa, DRC
2007 - 2008	Regional Human Rights Coordinator MINUSTA Port-Au-Prince Haiti
2001 - 2007	Human Rights Field Coordinator MONUC, Bukavu, Lumumbashi, Bunia Kinshasa
1999 - 2001	Associate Human Rights Officer- Bosnia
1994 - 1998	Associate Human Rights Officer, Kigali-Rwanda

Women's Rights are Human Rights »



On ne peut pas dire que les droits de l'homme sont respectés à 100 % dans notre sous-région »

Entretien réalisé par
Joseph Fajong & Florette Manedong



Louis-Marie Bouaka, Représentant Régional et Directeur du Centre des Nations Unies pour les Droits de l'Homme et la Démocratie en Afrique Centrale (CNUDHD-AC).

Monsieur le Représentant Régional et Directeur du CNUDHD-AC, quel est votre état d'esprit ce matin ?

Permettez-moi de vous souhaiter la bienvenue. C'est toujours un plaisir de recevoir mes amis des médias. Je suis constant, je suis bien dans ma tête parce que j'ai des tâches à faire, j'ai beaucoup de directives à donner et je continue d'exercer mes fonctions comme si je ne partais pas demain en retraite. Je suis zen.

Comment vous sentez-vous à l'approche de la fin de votre carrière ?

Je suis très enthousiaste de partir parce que ce n'est pas donné à tout le monde. J'ai connu des amis qui ont perdu soit leur emploi, à cause des sanctions disciplinaires à quelques mois de leur départ en retraite, j'ai connu aussi d'autres qui sont décédés avant d'aller à la retraite. C'est une grâce, après plus de 27 ans de travail, d'aller se reposer.

Pouvez-vous nous dire comment vous êtes entré dans le système des Nations Unies et précisément au CNUDHD-AC ?

C'est une longue histoire. Après mon DEUG à l'Université Marien Nguouabi de Brazzaville et ma licence en droit public à l'université de Bangui, je suis allé en 1984 à l'université de Montpellier en France, pour continuer mes études en droit. L'ONU avait déclaré 1986, comme étant l'année internationale de la paix.

L'Université de Montpellier avait organisé un voyage d'études d'une semaine à Genève en collaboration avec le Centre des Nations Unies pour les Droits de l'Homme qui est devenu aujourd'hui le Haut-Commissariat des Nations Unies aux Droits de l'Homme. Il y avait toute une série de conférences sur droits de l'homme et paix, désarmement et paix, développement et paix. L'envie d'une carrière internationale s'enracinait de plus en plus en moi. Après mon Diplôme d'Etudes Approfondies (DEA) en droit international, je m'étais inscrit à l'institut international de recherches pour la paix à Genève (GIPRI-Geneva International Peace Research Institute), qui donnait des cours d'été sur les droits de l'homme et le droit international humanitaire. Les trois meilleurs de la promotion étaient admis d'office en stage à la division droit et doctrine du Comité International de la Croix-Rouge (CICR) pour approfondir le droit de Genève de 1949. Ce fut mon premier stage. Quelques années après, j'ai obtenu une bourse de stage au Haut-Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (HCR) à Genève dans le but d'approfondir le droit de Genève de 1951. J'ai découvert l'humilité et l'élégance des fonctionnaires internationaux. Grâce au HCR, j'ai participé au plus grand colloque sur le noyau intangible des droits de l'homme à Fribourg en Suisse du 23 au 25 novembre 1989. Depuis lors, j'ai opté pour le droit international des droits

de l'homme et le droit international humanitaire. J'ai pris comme sujet de doctorat, la protection fonctionnelle des Agents du système des Nations-Unies, parce qu'au cours de notre premier voyage d'études à Genève, on avait vu la manifestation des fonctionnaires internationaux entre 12h et 14h qui réclamaient le retour de leur collègue à Genève, monsieur Bota, empêché de quitter son pays la Roumanie après ses vacances. C'était un problème d'indépendance des fonctionnaires internationaux vis-à-vis de leurs pays d'origine. Je me suis dit, mais tiens! Ces fonctionnaires qui bénéficient des privilèges et immunités diplomatiques sont en grève! Il doit avoir un malaise quelque part. J'ai décidé d'en savoir plus en choisissant mon sujet de thèse sur eux. Cela m'a donné l'opportunité au cours de mes recherches de côtoyer certains hauts fonctionnaires des Nations Unies à Genève, les membres du bureau de la Fédération des Associations des fonctionnaires internationaux et aussi monsieur Bota en question. Après la soutenance de mon doctorat en 1992, le génocide au Rwanda a éclaté 2 ans après soit en 1994. Un collègue de l'institut international de recherches pour la paix m'a informé que le Centre des Nations Unies pour les Droits de l'Homme à Genève (l'ancêtre du HCDH) recrutait des juristes pour les déployer au Rwanda. J'ai donc envoyé mon dossier



et j'ai été appelé à Genève pour passer l'entretien. J'ai signé mon premier contrat le 14 novembre 1994 pour trois mois, mais c'est le plus long contrat qui va se terminer le 31 mars 2022 après 27 ans et 4 mois de loyaux services. J'ai donc servi successivement au Rwanda, en Bosnie et Herzégovine, en République Démocratique du Congo, à Haïti, encore en République Démocratique du Congo, en Guinée Conakry, au Burundi puis au Cameroun.

Parlez-nous de votre expérience de travail. Quels sont les principaux résultats que vous pensez avoir enregistrés dans votre carrière professionnelle ?

Le travail de terrain n'est pas facile. J'ai toujours été sur le terrain car le travail y est fascinant. Cela m'a permis d'être en contact avec des victimes de violations des droits de l'homme et de travailler avec les détenteurs du pouvoir public. J'ai contribué à beaucoup de plaidoyers auprès des États pour la ratification des conventions internationales relatives aux droits de l'homme et j'ai aussi fait beaucoup de travail de promotion et de protection, entre autres, des visites inopinées des lieux de détention pour prévenir des cas de torture, de traitements cruels, inhumains et dégradants puis aussi pour prévenir des cas de disparition forcée puisque j'ai également travaillé dans des pays à conflits. Je suis satisfait parce que vous savez, le travail des droits de l'homme n'est pas comparable à celui de la construction d'un pont. Il est comme la pépinière d'un arbre fruitier qu'on plante aujourd'hui, on l'arrose et le temps qu'il grandisse et qu'il produise des fruits. Le travail des droits de l'homme consiste en l'amélioration progressive de comportements en vue de susciter le changement de mentalité des détenteurs du pouvoir public et aussi des titulaires de droits, entre autres, les populations. J'ai été une fois surpris en République Démocratique du Congo (RDC) lorsque j'y suis revenu de Haïti comme Directeur adjoint, un journaliste m'a vu à la télévision nationale lors d'une activité, il est venu me voir au bureau pour me dire « monsieur, je vous dois ma vie sauve parce que vous m'aviez protégé lorsque j'étais menacé de mort par les rebelles au Nord-Kivu à cause de mon travail

de journaliste. Vos collègues m'ont discrètement évacué à Lubumbashi où vous vous trouviez et avec votre assistance, j'ai pu prendre un avion des Nations Unies pour me rendre à Kinshasa et je suis venu vous témoigner toute ma gratitude ». J'avais oublié ce cas mais voilà un des fruits de protection des droits de l'homme.

Mais peut-on donc considérer ces deux histoires remarquables comme des moments mémorables de votre carrière ?

Il y en a d'autres. Un autre moment fort, c'est lorsque j'étais en Bosnie et Herzégovine, je m'occupais des prisons au sein de notre bureau. J'ai trouvé à Mostar, à la partie majoritairement habitée par des croates, deux prisons. Une abritait des pensionnaires croates et bosniaques, une autre n'abritait que des pensionnaires serbes. Les conditions de détention dans la prison contenant des serbes étaient désastreuses et j'avais travaillé pendant plus de 6 mois environ pour la réunification de ces prisons et surtout pour la fermeture de la prison abritant les pensionnaires serbes. Ce fut une grande réalisation couronnée par une grande cérémonie allant dans le sens de la réconciliation nationale. J'ai été honoré et félicité pour ce travail.

L'autre temps fort, c'était aussi l'opération de destruction des cachots souterrains dans le district de l'Ituri en RDC qui était truffée de groupes armés qui n'avaient pas le temps de construire des lieux de détention et qui ne creusaient que des trous pour garder des individus. Avec l'appui des Casques bleus de la MONUC à l'époque, nous avons pris 3 mois pour les détruire. J'étais présent avec mon équipe, en gilets par balle durant les opérations car il était inacceptable de tolérer que des individus soient gardés dans des trous comme des souris. Il y a également eu une attaque armée pendant que je dirigeais une équipe d'enquête à Rakpa sur un cas d'enlèvement des femmes toujours en Ituri, où elles étaient utilisées comme esclaves sexuelles. Nous avons été encerclés par des miliciens qui ont tiré sur nous. Heureusement, mes collègues et moi n'étions pas tués ou blessés dans l'hélicoptère, mais les miliciens ont tué le commandant népalais qui assurait

notre sécurité et blessé 5 autres casques bleus népalais. Enfin, je pense aussi à mes collègues qui sont morts durant nos prestations. J'avais 5 collègues qui ont été égorgés au Rwanda, un britannique, un cambodgien et 03 collègues rwandais en 1997. Ils revenaient d'une mission de monitoring lorsqu'ils sont tombés dans une embuscade.

Parlez-nous de l'expérience la plus difficile et la plus stimulante que vous ayez jamais vécue au cours de votre longue carrière ?

L'expérience la plus saillante, c'est lorsque j'étais en RDC, à Bunia en Ituri où il n'y avait plus l'autorité de l'État. Les groupes armés avaient pris le contrôle du district et aucun symbole de l'Etat n'était visible. La MONUC nous a déployés dans un premier temps en Ouganda, qui fait frontière avec cette région, pour pouvoir collecter toutes les informations et savoir ce qui se passait exactement en Ituri. C'était une mission spéciale que j'ai conduite pendant 03 semaines, cela nous a permis de connaître ces groupes armés ainsi que les méthodes de leurs opérations etc., puis après, nous sommes revenus à Kinshasa pour présenter le rapport de mission. La deuxième phase consistait en notre projection progressive à Bunia. Les casques bleus ont d'abord été déployés et nous les civils après. De manière rotative, on partait une ou deux semaines pour documenter tout ce qui se passait dans la région. Progressivement, avec une forte implication de la MONUC et surtout avec l'appui militaire de l'Union Européenne dont la France tenait le lead à travers l'opération ARTEMIS, les groupes armés ont quitté la ville de Bunia et la MONUC a assuré le retour progressif des autorités publiques de l'Etat, la sécurisation des édifices publics, la protection des magistrats etc ce qui avait rendu possible le déploiement des enquêteurs de la Cour Pénale Internationale. J'y suis resté 2 ans et demi.

Y a-t-il eu un moment où vous avez pensé à quitter votre emploi ?

Jamais. C'est un emploi difficile, mais prestigieux. Dans les Missions de maintien de paix, notre mandat est défini par le Conseil de Sécurité. Lorsqu'on travaille, on a le sentiment qu'on exécute un mandat qui nous est confié



par l'instance qui gère les questions de paix et de sécurité dans le monde. J'ai aussi eu l'honneur d'être le Représentant du Haut-Commissaire des Nations Unies aux Droits de l'Homme avec les mêmes égards protocolaires que les Ambassadeurs. C'est une noble fonction, très diplomatique. A ce titre, je n'ai jamais pensé abandonner mon poste pour une raison ou pour une autre.

En rapport avec votre poste actuel, pouvez-vous faire un rapide bilan de la situation des droits de l'homme en Afrique Centrale ?

Chaque année, je présente deux fois la situation des droits de l'homme devant tous les représentants des 11 pays membres de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique Centrale (CEEAC) lors de la session du Comité Consultatif permanent des Nations Unies sur la question de sécurité en Afrique Central. Nous avons la question du COVID qui a un impact sur la jouissance des droits de l'homme. Il y a certes des efforts fournis par des États pour prévenir la propagation de cette pandémie, mais il y a le problème d'acceptabilité des vaccins proposés. Il y a aussi en Afrique centrale, des questions de crise sécuritaire où on trouve des groupes armés dans nos États qui commettent de graves abus des droits de l'homme. Les Etats ne sont pas du reste. Ils commettent également des violations des droits de l'homme, entre autres, par des arrestations arbitraires, des atteintes au droit à la vie, à la liberté, à l'intégrité physique etc. On ne doit pas seulement mettre l'accent sur les droits civils et politiques, mais aussi sur les droits économiques, sociaux et culturels.

En 2015 les Etats se sont engagés à respecter les principes " de ne laisser personne pour compte", notamment les groupes vulnérables. Je cite par exemple le cas des personnes handicapées dans la société qui ne jouissent pas de tous leurs droits fondamentaux, qui n'ont pas accès à tous les lieux publics où on ne prévoit pas des possibilités d'accès aux personnes à mobilité réduite. Les sourds qui n'ont pas non plus accès aux études supérieures. On ne peut pas dire que les droits de l'homme sont respectés à 100 % dans notre sous-région. Il y a d'énormes défis à relever. Encore aujourd'hui, on trouve des gens dans notre sous-région

qui n'ont pas d'actes de naissance, cela peut leur poser un jour un problème de nationalité ou d'apatridie. Nous sommes dans une région où les États sont jeunes, beaucoup ont un peu plus de 60 ans d'indépendance et le travail des droits de l'homme est à faire avec résilience.

Qu'en est-il de la démocratie ?

La démocratie, c'est aussi un élément important dans notre sous-région. Il est vrai qu'il y a un instrument très important que l'Union Africaine avait proposé aux Etats, notamment la charte africaine de la démocratie, des élections et de la gouvernance qu'on appelle la CADEG, qui est entrée en vigueur le 15 février 2012. Il y a 55 Etats membres de l'UA, dont 46 qui ont signé, 4 l'ont ratifié. Il s'agit du Rwanda, du Tchad, du Cameroun, de Sao Tomé et Principe et de la RCA. Cette charte demande aux Etats de respecter les droits de l'homme, promouvoir et consolider le respect de l'État de droit, promouvoir la tenue régulière des élections libres et transparentes par des organes nationaux indépendants et impartiaux chargés des élections, interdire, rejeter et condamner les comportements anticonstitutionnels des gouvernements, promouvoir la lutte contre la corruption, la participation des citoyens à la gouvernance, et la réédition des comptes dans la gestion de la chose publique. Promouvoir la parité et l'égalité. Et il y est annoncé que les États qui ratifient, doivent soumettre des rapports périodiques à la Commission de l'Union Africaine sur la façon dont ils mettent en application les dispositions de la charte. Mais aucun rapport n'a jamais été soumis. Mais dans la sous-région, je peux dire qu'il y a des acquis démocratiques. Il y a des cadres constitutionnels et législatifs qui prévoient des élections, il y a des garanties de liberté, où on demande aux partis politiques de participer à l'exercice de ces élections et il y a beaucoup d'ONG qui observent des élections. Il y a des défis, entre autres, des abstentions, parce qu'il y a une crise de confiance. Parfois l'organe qui organise ces élections manque de crédibilité, la société civile tout comme l'opposition ont la liberté de dénoncer son impartialité. Mais on a aussi remarqué que durant les périodes électorales, les discours de haine prennent le dessus et sont la cause

de beaucoup de violations des droits de l'homme. Le Bureau Regional d'Afrique Central apprécie à sa juste valeur le rôle particulier de la société civile dans la contribution de la paix durant les élections à travers leurs observations et nous encourageons les États de la sous-région à beaucoup plus d'ouverture en faveur des valeurs démocratiques.

Que pensez-vous de la situation des droits de l'homme dans les régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest en particulier, ainsi que des régions septentrionales ?

La situation n'est pas bonne parce qu'il y a d'abord atteinte au droit à l'éducation car beaucoup d'écoles ont été incendiées, des propriétés tant privées que publiques ont été détruites et il y a des gens qui ont perdu leurs emplois, perdu leurs enfants, de part et d'autre, et aussi qui sont devenus des personnes déplacées vivant dans des conditions de fragilité. Il y a des responsabilités. Pour moi, il faut un cessez-le-feu, que les régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest puissent retrouver leur sérénité, on doit parler de développement maintenant. Il y a un temps pour tout. Il y a un temps pour la guerre, il y a un temps pour la paix et il y a un temps pour le développement. Il y a une trilogie qui dit que, il n'y a pas de paix et développement, s'il n'y a pas respect des droits de l'homme. Cela est également valable pour la région de l'Extrême-Nord, où nous pensons qu'avec le plan d'action du Bassin du Lac Tchad, nous pourrions contribuer à la résolution de la crise de Boko Haram.

Auriez-vous des recommandations à faire aux États et à votre hiérarchie du HCDH sur la manière dont les droits de l'homme et la démocratie peuvent être respectés et renforcés ?

Aux États, je voudrais les encourager à ratifier davantage les conventions des droits de l'homme, mais aussi de les mettre en application, les rendre vivantes. Dans la sous-région, tous les États ont ratifié la convention sur le droit des personnes handicapées, sauf la Guinée Equatoriale et tous ces États ont des stratégies visant à améliorer la situation des personnes vivant avec un handicap, mais il faut que ce soit une réalité, il faut y mettre les moyens. J'encouragerais aussi les États de présenter régulièrement des rapports



périodiques devant les organes de traités, pour expliquer les difficultés auxquelles ils sont confrontés pour la mise en œuvre de telle ou telle convention. C'est là qu'ils peuvent bénéficier de coopération, ou bien de financement d'autres bailleurs de fonds pour les aider à améliorer la situation. Qu'ils réduisent également le coût de la fiscalité ou des impôts à payer pour toutes les entreprises privées qui emploieraient des personnes vivant avec un handicap, parce que ces personnes sont victimes de discrimination. Enfin, qu'ils mettent en œuvre, les recommandations qu'ils ont souverainement acceptées à l'issue de l'examen périodique universel à Genève, pour que les populations puissent jouir des droits de l'homme reconnus par les conventions ratifier bénéficier de la ratification des conventions.

À l'endroit de la hiérarchie au sein du HCDH, tous les bureaux qui travaillent dans la sous-région ont des plans d'action, et nous souhaitons avoir des moyens pour mettre en œuvre lesdits plans d'action. Je sais que le siège dépend beaucoup des contributions des États, mais je lui demande vraiment de continuer à mobiliser plus de ressources à mettre à la disposition de nos bureaux pour pouvoir aider les États à améliorer la situation des droits de l'homme.

Sur une sphère plus privée, comment avez-vous réussi tout ce temps à concilier travail et vie de famille ?

Ce n'était pas facile lorsque je partais pour ma première mission au Rwanda, ma première fille avait 3 ans, aujourd'hui elle a 31 ans. Mais je peux vous dire que les Nations-Unies ont trouvé le moyen d'équilibrer mentalement les staffs dans les pays où on n'est pas autorisé à vivre en famille, les pays en conflits par exemple. Nous y avons la possibilité de bénéficier des jours de récupération qu'on appelle « Rest and Recuperation » - R&R, tous les deux mois, pour nous permettre d'aller à la maison. Et je ne les ai jamais loupés! Mais dans d'autres pays, nous sommes autorisés d'y vivre en famille, par exemple en Guinée Conakry ou ici au Cameroun, ma famille est régulièrement là et mes enfants viennent souvent. Mais ce n'est pas suffisant, parce qu'il y a des événements, par exemple les anniversaires des enfants qui aimeraient bien que papa soit là. Mais j'ai deux concessions : la rentrée scolaire et les fêtes de fin d'année. Je suis toujours avec la famille.

Avez-vous eu la sensation à un moment donné que vous étiez un mari et un père absent à cause de votre travail ?

Oui parfois, lorsque les enfants terminent leurs études, ils ont leurs diplômes, ils font la fête à la maison et papa n'est pas là, mais il est toujours au téléphone pour les encourager. On a bien envie d'une photo souvenir avec papa et maman à côté. J'en profite pour rendre hommage à mon épouse qui a parfois joué le rôle de papa et de maman, c'est elle qui est là pour gérer le quotidien.

Vous allez bientôt prendre votre retraite après 27 ans passés au service des droits de l'homme et la démocratie, pouvons-nous résumer cela comme une « mission accomplie » ?

Oui! c'est une mission accomplie, je peux le dire. Au regard de mes évaluations parce que nous sommes évalués chaque

année, nous avons le mandat et le plan de travail. C'est par rapport aux résultats que j'ai obtenus que mon premier contrat de 3 mois seulement a finalement été converti en contrat continu jusqu'à ce que j'arrive à la retraite. C'est donc une récompense de travail accompli.

Vous prendrez votre retraite bien méritée le 31 mars 2022. Quelle suite ?

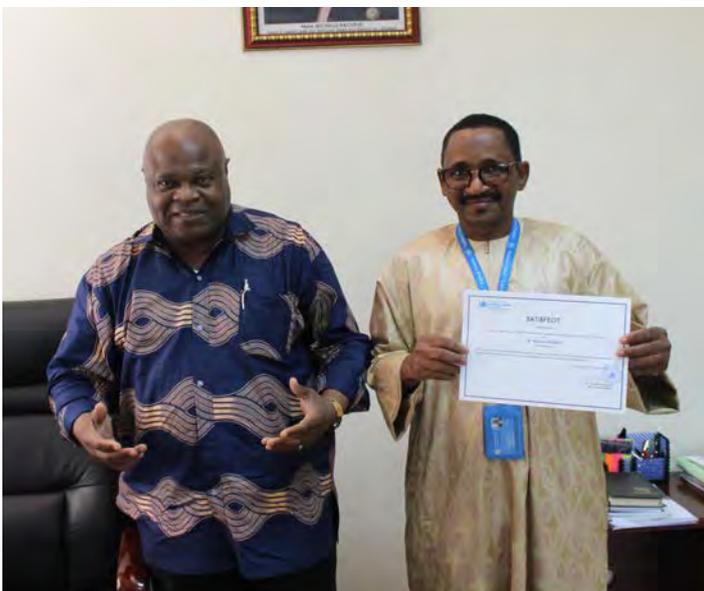
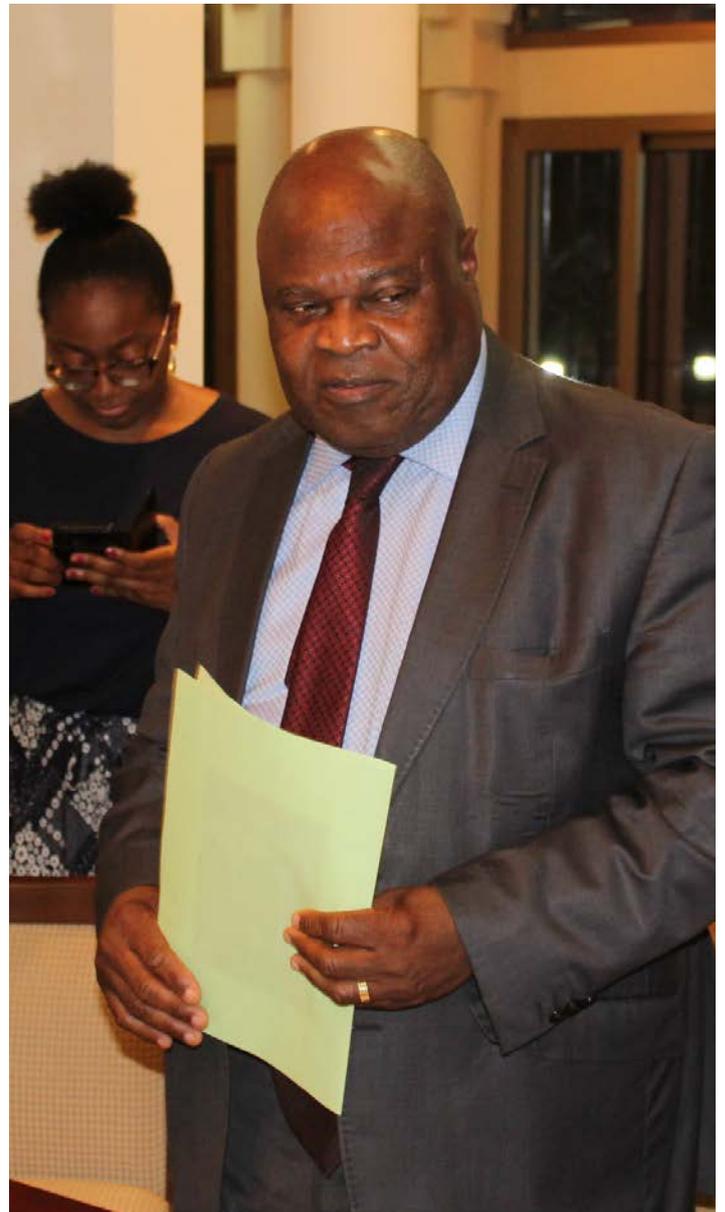
D'abord je vais rentrer à la maison me requinquer, m'occuper de moi-même. Ensuite, j'ai quelques voyages à effectuer surtout dans les pays où je suis passé, pour voir comment ils sont devenus après nous, voir les amis que j'ai laissés par-ci par-là. Il y en a qui ont donné mon nom à leurs enfants. Je ferai donc des tours au Rwanda, en RDC, au Burundi, Haïti, Herzégovine et en Guinée Conakry. Pour ne pas être trop détachée de la question des droits de l'homme, je compte bien animer quelques séminaires sur des thématiques des droits de l'homme dans des universités pour allier la pratique à la théorie universitaire. Je vais également m'occuper de quelque activités agraires. Je vous remercie.

Follow complete interview on : www.unchr.org





Decembre 2004, dans la pleine Semuliki en Ituri, RDC





Tribute to DR LOUIS-MARIE BOUAKA on his retirement



Dr Matthias Z. NAAB
Resident Coordinator United Nations Cameroon

I am personally honoured and privileged to write this short note to pay tribute to my dear brother and colleague, Mr. Louis-Marie Bouaka, who is retiring after a life-long service for the United Nations, and specifically as the Director of the United Nations Centre for Human Rights and Democracy in Central Africa. As the UN Resident Coordinator in Cameroon, we have been working very closely together these last 18 months: and I cannot thank him enough for the commitment and dedication to achieve the mission of the CHRD in the sub-region. Louis-Marie has served, day and night to bring justice to the communities, reduce inequalities and promote human rights for all. We sincerely thank him for all the efforts, and we will do our best to carry on the outstanding work he started in this country.

Dear Louis-Marie,
I would like to specifically acknowledge your key role as the UN Country team focal point for

(1) the implementation of the UNSG's Disability Inclusion Strategy and setting up and leading the interagency Task Force to implement this strategy in Cameroon, and (2) leading efforts associated with the signature issue related to the call to action for Human Rights. We are all immensely thankful for the assessment of the disability inclusiveness of offices of UN entities in Yaoundé that you singlehandedly supported. That is concrete legacy that you are leaving, and in your retirement, you can look back and feel proud of the part you have played in delivering quality results to your organization and the UNCT in Cameroon.

My dear brother and friend, you are retiring/retired, But not tired!!!
Good luck with this new chapter! In your retirement, enjoy your golden years in good health, joy, and peace of mind!

Blessings,

Chris Mburu,
UN Resident Coordinator in Congo

Saying goodbye to Louis-Marie, a person with whom I have worked for a long time is not an easy thing. Indeed, it is so difficult for all of us to let go of a person who has done so much for human rights. Louis-Marie is known for his professionalism and hard work and he is an example, a reference for all the others.

Whatever the task, Louis-Marie has done it effortlessly, no matter the country he was in. He has always been creative when it comes to ideas and how to implement them and because of this, many projects that were under his responsibility were successful.

Louis Marie has been a mentor and an inspiration to many and the way he has contributed to OHCHR cannot be expressed in words. We will surely miss him



as he has done his work with admirable dedication.

Louis-Marie is not only a good colleague but also a very good friend to many of us. He was certainly a friend to me, both in my time at OHCHR and after I left to become Resident Coordinator in a region where he covered as head of CARO. He was always kind and positive, whatever the situation. In addition to his professionalism, Louis-Marie is a talented and honest person, and so dedicated to human rights that he can always be trusted to get any challenging job done in this domain.

Bye, Louis Marie. I will surely miss you. But I have no doubt that the moments we all shared and the memories we made with you will always keep you positive, as you have always been. I wish you good luck in your retirement.



Mahamane Cissé-Gouro,
Directeur de la Division du Conseil des Droits de l'Homme et des mécanismes de traités au Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme

Cher Louis-Marie,
Thank you for being that wonderful person who always was willing to extend his helping hand. I would like to say thank you for giving all

your best to always support the most vulnerable and those who are left further behind. You have been a fantastic colleague a trusted friend and a GRAND FRERE!

I have cherished our excellent working relationship and your friendship to the last bit. J'espère que tu sauras profiter au maximum de ces instants privilégiés de la vie à côtés des parents, des amis et de tous ceux qui te sont chers!

Bonne chance pour la suite
Très fraternellement



Dr Patrice Vahard,
Representative, Guinea OHCHR

Mze Dr Louis Marie Bouaka is the lifetime Patron of UN Human Rights-Guinea. Far from being a flattering term or one of mere convenience, it sums up his contributions to the emergence of this UN High Commissioner's presence in one of the most complex and contrasting countries in the world. From the outset, his tact and human rights diplomacy, his vigilance and flexibility in human resources management were the driving forces behind the performance that has built the reputation of this office, which I have the honour to lead after him. The Guinea team also considers him as a father because he has always been able to guide us, provide wise advice and intercede on our behalf with political and social actors in Guinea and in the Diaspora.

As he retires from the UN, it is therefore in the name of the whole team and in my own name that I ask him to find through us one of the rewards of his commitment to human rights and his humanism.

Zeinab Hamza Diaby,
Acting OHCHR Representative in Burkina Faso

J'ai eu l'honneur et le privilège de travailler avec chef Louis-Marie Bouaka en Guinée en 2017 en ma qualité de cheffe de l'unité Promotion. J'ai énormément appris à ses côtés. Ses conseils, la qualité de son travail, sa rigueur dans le travail ont été irréprochables. Nous avons toujours bien travaillé ensemble dans la bonne humeur et dans une ambiance qui motivait toute son équipe. A ses qualités professionnelles et managériales s'ajoutent celles d'un homme doté de beaucoup de qualités humaines. J'ai beaucoup profité de son expertise et ses conseils. Je tiens à lui exprimer toute ma reconnaissance.



Françoise Mianda,
Senior Human Rights Adviser, Congo

Cher Louis-Marie, Mwana mboka !
Nasepeli mingi ndenge okeyi retraite po nayebi ezalaki souhait na yo makasi. Merci pour ta gentillesse, ton ouverture d'esprit et ta disponibilité à toujours aider ceux qui sont dans le besoin. Tu n'as pas été qu'un collègue, ozali mwana ya mboka. Gardons contact et que tout ce que tu feras après soit couronné de succès. Bien à toi, Françoise



Bamazi Kossi Tchaa,
Senior Human Rights Advisor, Burundi

Boss, you have been on early retirement for one year, as you used to put it that way to claim that you had started the countdown. Now has come the real time. I, your "Prime Minister" will betray the reality if I dare to portray your personality.

For a relatively short period of time (2.5 years) working with you, you have durably shaped my career path as never before. I enjoyed your confidence far more than I could deserve, and this has been instrumental in learning from your outstanding experience. We were supposed to work together for a few months following the decision to close the OHCHR Country Office in Burundi five months only after your deployment in October 2018, yet God made it possible that we continue our journey further in Yaoundé. Fortunately, I was privileged to be among those who benefited from your dedication to an enriching legacy, which we are bound to perpetuate.



Thanks to your leadership and managerial capabilities, you have risen up the OHCHR Central Africa Regional Office (CARO) descending into the pit. The Office regained resounding reputation, as it has become a reliable corner stone supporting the human rights and democracy architecture in Central Africa. Your great human qualities are untold. I wish you a well-deserved retirement marked by happiness, rest, health and fulfilment.

Anne-Marie Dongui,
Former Desk Officer/CARO

Cher Doyen, Alors que l'heure de la retraite s'approche, j'ai l'honneur de joindre ma voix, sinon ma plume, à celles des autres collègues pour vous exprimer tout mon respect, ma profonde considération et la joie que j'ai eu à travailler avec vous au cours de ces dernières années. De la RDC, à la Guinée, puis du Burundi au Cameroun, pour ne citer que ces étapes de votre long parcours professionnel, toutes les séances de travail, échanges et réunions physiques ou virtuelles, tous ces moments resteront gravés dans mon cœur. Votre constante bonne humeur, calme stoïcien, attitude positive, humilité hors du commun, et grand professionnalisme vont nous manquer énormément!

Avec ces mots, je vous dis MERCI pour cette personne spéciale que vous êtes! Merci de nous avoir montré l'élégance dans le management. Vous restez et demeurerez dans nos cœurs et nous continuerons de bénéficier de vos sages conseils même à la retraite ! Que Dieu vous bénisse Doyen!

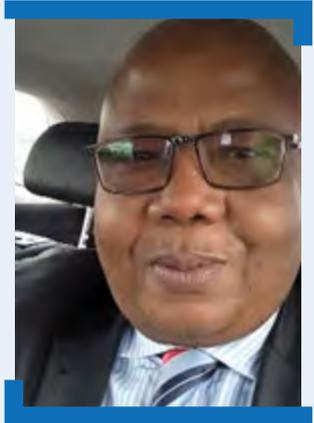




DR LOUIS-MARIE BOUAKA RETIRES

Abdoulaye TRAORE,
Regional Adviser, Democracy & Human Rights-CARO

J'aime appeler souvent le Dr Louis Marie Bouaka « l'imperturbable ». J'ai été marqué par sa bonne maîtrise des dossiers, son engagement et sa détermination à contribuer au renforcement des droits de l'homme et de la démocratie en Afrique Centrale. Je retiens enfin de lui un homme de rigueur, de méthode, doté d'une mémoire d'éléphant. C'est un homme charmant avec un cœur d'or. Que Dieu le bénisse.



Dr Laurent Akobi Banouin,
Units Coordinator, CARO

I am honoured to pay tribute to Louis-Marie, le "GRAND" as i used to call him. I have known him for 14 years, since we met in Kinshasa, DR Congo. I am also privileged to say a few words about a leader i have worked with in three offices (MONUC-MONUSCO, OHCHR Burundi Country Office and OHCHR Central Africa Regional Office). I can write a book about him. But, as required by the editor, let's be brief, sharing with the readers only one key lesson i have learnt to be his main striking feature as a leader: he never blames or criticizes. For you who know him, i am not sure you can recall a day Louis-Marie has blamed a colleague under his supervision.

I learnt the same lesson later from a book "How to win friends and influence people" of Dale Carnegie on his own words: "If you want to gather honey, don't kick over the beehive" or from the Sermon on the Mount "Judge Not, Lest Ye Be Judged"... Grand, If i were to say more on your leadership skills, i would write a book. En tout cas, merci très très beaucoup. On va se revoir à Centramachin.



Catherine TSHEFU,
Head of Equality and Non Discrimination unit , CARO

J'ai rencontré le Directeur en 2004 à Genève lorsque j'étais Desk Officer à Africa Branch. J'ai été impressionnée par son grand professionnalisme, son sens de l'humour et sa bonne humeur légendaire.

Cher Directeur, chaleureuses félicitations pour votre longue et brillante carrière. Vous pouvez être fier de vous et de votre parcours. Je suis heureuse d'avoir travaillé avec vous et bénéficié de votre riche expertise concernant l'avancement des droits de l'homme. Vous allez enfin avoir le temps de réaliser toutes vos passions. Tous mes vœux de réussite pour vos nouveaux projets. Joyeuse retraite bien méritée.



Pie Ntakarutimana,
Head of Human Rights Mechanisms and Civil Space Unit, CARO

A cette occasion de ton départ à la retraite, je voudrais en profiter pour sincèrement te féliciter pour ta carrière et tes réussites professionnelles. Il y a aucun doute, tu fais partie des personnalités qui ont sauvé des vies, qui ont marqué leurs époques en apportant la contribution à l'édifice de la société humaine mondiale beaucoup plus humaine.

Mon Directeur, partir à la retraite est un honneur car cela prouve que vous avez accompli une grande partie de ta mission mais bien entendu d'autres défis t'attendent également et je te souhaite de les réussir plus que les précédents. J'ai été heureux de travailler à tes côtés et t'avoir comme chef, ainsi, j'ai apprécié la simplicité, l'humanité, le sens de l'humour et je te souhaite de léguer ces valeurs à votre progéniture. Alors, profite-bien de ta retraite et passe des moments agréables avec ta famille et tes amis !!





Regine-Solange Feiton-Hainat,
Capacity Building Unit, CARO

Directeur, En réalité, je vous ai connu bien des années auparavant, à travers mes différents chefs de section : Mamady, Renner ... qui ne manquaient pas de nous parler de "ce Centrafricain" qui fait les Droits de l'Homme. Vos deux collègues nous encourageaient à aller de l'avant dans le travail de protection et de promotion des Droits de l'Homme afin de faire accroître le nombre de "CENTRO" dans le domaine; Nous étions nombreux et vous étiez une



référence pour nous (les staffs juniors centrafricains). Mais merci, ça y est ! comme d'autres tel que Calixte, Fulgence... j'ai eu cette chance d'avoir été supervisée, orientée et conseillée par vous.

Vous partez pour un long voyage dans une nouvelle vie qu'on appelle retraite ou la paisible ; profitez-en ; je pense que vous en avez bien besoin, après avoir passé, tout votre temps au service des Nations Unies.

Yapakara SOUKE



Ngane Dimitte,
Human Rights Officer, CARO

Je met Louis-Marie Bouaka in 2019 while serving as a Human Rights Officer in Burundi when he was appointed as the new Representative of the Office of the High Commissioner for Human Rights in Burundi. Our connection was immediate. He shared his much needed vast experience within the United Nations System which has since then been an imperative aspect in my work. However, our work in Burundi was brief because the Office was abruptly closed on the request of the government. We parted ways but reunited two years later in Cameroon in 2020 and have since then been working together. The first thing you would notice about him is his jokes, openness and his simplicity within which indwells a person who exhibits a myriad of solid human rights knowledge with great professionalism that has greatly influence my work. Wish him the best in this new stage of life.

Hermine KEMBO TAKAM, Directeur des Droits de l'Homme et de la Coopération Internationale, Ministère de la Justice-Cameroun

Au moment où M. BOUAKA s'apprête à quitter le Cameroun au terme d'une mission bien remplie et au terme d'une carrière riche, je me joins à l'ensemble des personnes qui l'ont côtoyé pour lui exprimer toute la satisfaction qui a été la mienne de collaborer avec lui.

M. BOUAKA arrive au Cameroun dans des circonstances un peu tristes. Il y remplaçait alors M. Ahowanou AGBESSI, malheureusement arraché à la vie à l'issue d'une longue maladie.

Son approche du travail, son ouverture et sa disponibilité ont facilité la coopération avec le Centre avec des échanges, soit au travers des audiences formelles, soit au travers des discussions plus informelles. Sa très grande expérience de terrain a été utile à la compréhension de la complexité de la situation camerounaise.

Au moment où il prend sa retraite, je lui souhaite de profiter de ce temps pour accomplir des choses bien plus grandes encore.

Bon vent M. le Directeur.



Emmanuelle Tchotchom, Platform inclusive society for persons with Disability

M. Louis-Marie BOUAKA pendant toute la durée de son séjour au Cameroun a été et reste pour les personnes handicapées du Cameroun un modèle de défenseur des droits de l'homme.

Son implication forte dans le respect des droits humains en générale et les droits des personnes handicapées en particulier et la position qu'il occupe dans la task force du système des Nations Unies pour l'inclusion des personnes handicapées au Cameroun a

efficacement et considérablement contribué à la ratification par le Cameroun de la convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées et le protocole à la Charte Africaine pour les droits de l'homme et des peuples relatif aux droits des personnes handicapées ceci aux côtés de l'ONG Internationale SIGHTSAVERS et du Ministère des Affaires Sociales, M. BOUAKA a lutté avec succès pour l'inclusion des personnes handicapées du Cameroun. Grace à son engagement, les questions liées au handicap ont cessé d'être les questions de charité, d'aumône... mais sont devenues les questions de droits humains.

Au nom des Personnes Handicapées du Cameroun, je vous remercie pour tout ce que vous avez accompli avec amour, honneur et loyauté en faveur de cette couche de la population qui représente dans notre pays la minorité la plus représentative.



Cameroon: Justice Minister bids farewell to Louis-Marie Bouaka



The Minister of State, Minister of Justice, Keeper of the Seals – Laurent Esso, has lauded the Director of the UNCHRD-CA, Louis-Marie Bouaka for his contributions towards the strengthening of human rights and democracy in Cameroon and in the sub-region. He also promised continuous collaboration with the Center.

Minister Laurent Esso was speaking during a farewell audience, which he granted, to the outgoing Regional Representative and Director of the UNCHRD-CA at

his cabinet in Yaounde on 15 March 2022. Louis-Marie Bouaka used the opportunity to express his gratitude and appreciations to the government of Cameroon for accepting to collaborate with him since his appointment to Yaounde as the Regional Representative and Director of CARO in 2019.

Before exchanging gifts, they also used the opportunity to review the state of human rights and Democracy in Cameroon and in the sub-region.

— A Yaoundé et Buea —

Nos centres de documentation sont ouverts pour vous.



C'EST GRATUIT !!!



Droits de l'homme et lutte contre le terrorisme : formations des forces de défense et de sécurité



Le Centre des Nations Unies pour les Droits de l'Homme et la Démocratie en Afrique Centrale (Centre) et le groupe d'experts ont organisé au sein de l'Ecole Internationale des Forces et Sécurité (EIFORCES) une formation de deux jours, du 17 au 18 Février 2022, au Campus de l'EIFORCES à AWAE. Avec une participation enthousiaste des 90 officiers de police et gendarmes de 16 pays africains, les échanges ont tourné autour de « la prise en compte des droits de l'homme dans la lutte contre le terrorisme ».

Cette formation avait pour objectif de fournir des orientations sur la manière d'assurer le respect des droits de l'homme dans la lutte contre le terrorisme ; donner un aperçu des défis particuliers que pose la lutte

antiterroriste pour les droits de l'homme ; améliorer les connaissances et les compétences des personnels chargés de l'application de la loi et introduire les participants aux principes du droit international ; etc.

Enfin, il était attendu aux termes de ces deux jours que les participants (i) aient un aperçu des défis particuliers que pose la lutte antiterroriste pour les droits de l'homme ; (ii) discutent des problématiques sous-jacentes à la réponse efficace de la justice pénale dans la lutte contre le terrorisme et (iii) œuvrent à promouvoir les principes conceptuels et juridiques sous-jacents des réponses efficaces de la justice pénale à la lutte contre le terrorisme, etc.

Ils ont dit...

« Il n'y a pas de paix sans respect de la dignité humaine »

FOUMENA Frédéric, Commissaire Divisionnaire, Chef de Pole Police Divisionnaire et Chef Bureau Evaluation EIFORCES, Représentant du Général de Brigade de l'EIFORCES

Nous ne pouvons que témoigner de notre profonde gratitude envers le Centre d'avoir pensé à venir former ou à renforcer les capacités de nos apprenants et du personnel de l'EIFORCES. L'EIFORCES œuvre pour la paix, la sécurité, la stabilité et dans le monde. Il n'y a pas de paix sans respect de la dignité humaine. Il n'y a pas de paix en réalité sans citoyen en sécurité. Le présent séminaire a permis à l'échantillon de l'Afrique, 16 nationalités, de comprendre que la lutte contre le terrorisme qui est d'ailleurs un crime, n'est pas une lutte d'émotion... Nous devons respecter ces canaux internationaux auquel notre pays a souscrit. Et nous savons qu'après ce séminaire, nos apprenants auront une nouvelle vision du monde, et une nouvelle vision de l'homme, également une nouvelle vision dans l'approche des procédures.





« la lutte contre le terrorisme et la prise en compte des droits de l'homme a un très bon avenir en Afrique.»

Me Michelle Togue, Expert Consultant en Droits de l'Homme
Je pense même que c'était la bonne cible par rapport à notre groupe de travail par ce que le terrorisme, comme on l'a toujours dit, est un phénomène mondial et le fait d'avoir dans cette salle tous ces participants venant de 16 pays africains, si l'on se représente que chaque participant peut répercuter les enseignements reçus ici à son niveau, on peut s'estimer heureux que la lutte contre le terrorisme et la prise en compte des droits de l'homme a un très bon avenir en Afrique.



« We acquired a lot of competencies »

SIBONG MBIONGUERI Michelle-Olive, Superintendent of Police.

This workshop made it possible for me, and the rest of us, to be able to get more information about human rights as far as terrorism is concerned. It is true we have a lot of knowledge about the normal proceedings as far as human rights is concerned in our daily activities. However, being specific about terrorism, I now view our interactions with terrorists from a human rights perspective and this will enhance our work. We acquired a lot of competencies, a lot of capacities that will make us more prompt and apt in carrying out our daily activities.



« Les nations unies c'est tout le monde »

FANDIR KAIGAMA Nafissa Epouse Mohaman, Juge et juge d'instruction au tribunal de Première Instance de Maroua.

On a eu la certitude qu'ils ont compris le message qu'on venait leur passer, ... que ce n'est pas vraiment le fait de tuer le terroriste qui pour pourrait mettre fin au terrorisme mais plutôt celle de tuer l'idéologie... Nous aurons déjà gagné un plus de savoir que chacun dans son pays respectif, et puis dans ses missions de traque des terroristes pouvait déjà appliquer ces normes. On pourra mieux apprécier l'impact du respect des droits de l'homme... Les nations unies c'est tout le monde.



« Ça nous a permis aussi d'avoir des échanges entre pays amis, »

Capitaine OUSMANE Fall NDIAYE, Commandant d'unité au Sénégal

Les premières impressions concernant la formation, je peux dire qu'elle est d'une grande importance pour nous les stagiaires. Ça nous a permis d'avoir des outils, surtout des outils juridiques pour la prise en compte des droits de l'homme dans les opérations contre le terrorisme. Ça nous a permis aussi d'avoir des échanges entre pays amis, la manière dont le Sénégal traite, bien sûr que le Sénégal n'a pas encore des cas de terrorisme proprement dit, mais l'on peut apprendre des autres pays, comme le Cameroun et le Chad, ce qui nous a donné une idée par rapport au terrorisme. Cette formation m'a fait comprendre que les mineurs, même s'ils sont supposés terroristes, ils ne peuvent pas être pris comme des auteurs mais plutôt comme des victimes.

Cameroon : Pupil Magistrates trained on Human Rights, Prevention of Terrorism

The training was organised by the UNCHR-CA, and the National Experts' Group on Human Rights and the Fight against Terrorism

By Fajong Joseph



80 pupil Magistrates from the National School of Administration and Magistracy- ENAM, have been trained on the existing national, regional and international legal instruments, which could be used in fighting Terrorism while respecting human rights and the Rule of Law. The objective of the three-day training session, which was held from 19 to 21 January 2022 at ENAM, was to build the capacity of pupil magistrates in applying international human rights standards and the Rule of

Law while handling terrorism related cases in their practice. More specifically, the workshop provided an overview of the human rights challenges posed by counterterrorism. It enhanced understanding of the legal concepts and principles underlying effective criminal justice responses to counterterrorism at national, regional or international levels. It also focused on some of the reasons for and implications of the lack of a universal definition of terrorism. Speaking during the closing ceremony, members of the National Experts' Group on Human Rights, including Barrister Eteme Eteme, Magistrate Yvonne Leopoldine Mbem, Barrister Essomba Tsoungui and Superintendent NDZI Amos Tarla urged the pupil Magistrates to always ensure the respect of human rights as they issue rulings on cases of terrorism. Mr. NSOA Philippe, the Director of the Magistracy and Registry Section of the host institution also saluted the initiative by UNCHR-CA and the huge contributions of the trainers, adding that the training will go a long way to enhance the knowledge of the pupil Magistrates who will soon be posted to various duties of responsibility. "This is only the first, we hope to benefit more from such trainings" added the Director.



« L'égalité aujourd'hui pour un avenir durable »

La vulnérabilité des femmes face aux changements climatiques

By Catherine TSHEFU

Le 08 Mars de chaque année est célébrée la journée internationale des femmes. Le thème choisi cette année est: « L'égalité aujourd'hui pour un avenir durable ». Cette thématique entre en droite ligne avec la reconnaissance de la contribution des femmes et des filles du monde qui mènent l'offensive quant à l'adaptation et la réponse aux changements climatiques et à leur atténuation en faveur de la construction d'un avenir plus durable pour toutes les personnes.

L'un des plus grands défis mondiaux du XXI^e siècle aujourd'hui est de faire progresser l'égalité des sexes dans le contexte du changement climatique avec un accent particulier sur la réduction des risques de catastrophes.

En effet, les problèmes liés aux changements climatiques et à la durabilité ont eu et continueront d'avoir des conséquences graves et durables sur notre environnement et sur le développement économique et social. Leurs effets varient selon les régions, les générations, les âges, les classes sociales, les groupes de revenus et les sexes. Les femmes sont de plus en plus reconnues comme étant plus vulnérables aux impacts du changement climatique que les hommes, car elles constituent la majorité des personnes pauvres de la planète et sont davantage dépendantes des ressources naturelles qui sont les plus menacées par le changement climatique. Elles sont confrontées à diverses conséquences climatiques telles que les mauvaises récoltes, disposent souvent moins de moyens technologiques pour y faire face.

La vulnérabilité des femmes face aux changements climatiques résulte des facteurs sociaux, économiques et culturels. Les femmes représentent un pourcentage important des communautés pauvres. Selon les statistiques des Nations Unies sur les 1,3 milliard de personnes vivant dans des conditions de pauvreté, 70% sont des femmes. Une situation qui contraste fortement avec l'intensité de leurs

travaux manuels. Dans la production alimentaire mondiale, la main d'œuvre agricole féminine oscille entre 50 à 80%, bien qu'elles ne détiennent que moins de 10% des terres cultivables. Cette situation est davantage plus précaire et alarmante au regard des outils rudimentaires dont elles se servent pour leurs travaux. Aussi, leur manque d'accès aux ressources et aux processus de prise de décision les contraint à vivre dans des lieux où elles sont touchées de manière disproportionnée par les changements climatiques. C'est pourquoi, eu égard à la vulnérabilité des femmes et des discriminations dans la gestion des ressources naturelles, les Nations Unies se sont intéressées à la condition des femmes dans le monde en général et de manière spécifique, à celle des femmes dans les pays de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique Centrale (CEEAC) pour envisager quelques perspectives de solution.

De ce fait, au sein des pays de la CEEAC, des stratégies nationales d'adaptation sur les changements climatiques ont été adoptées afin de trouver des solutions face à ce phénomène. Le Réseau Eau et Climat des Organisations de jeunes d'Afrique Centrale (RECOJAC) a organisé, le 13 Septembre 2019 au Cameroun, un atelier de formation pour les jeunes femmes leaders dans le domaine de l'eau et du climat, en partenariat avec Global Water Partnership, Central Africa (GWP-Caf), le Bureau de l'UNESCO en Afrique Centrale et UN Women. L'objectif principal de cet atelier était d'encourager les jeunes femmes à être plus actives dans le domaine de l'eau et du changement climatique. Plus de 80 femmes du Cameroun, du Gabon, du Congo et de la République Centrafricaine y ont pris part.

En conclusion, les femmes sont en première ligne au sein de leurs communautés lorsqu'il s'agit de trouver des solutions efficaces et durables pour répondre aux crises climatiques et assurer la survie de leurs familles. Les femmes doivent être acclamées pour leur rôle décisif dans la réponse aux changements climatiques.



Linguistic minority rights are Human Rights

By George Ngwane, Senior Fellow OHCHR



According to the former UN Human Rights Special Rapporteur on minority issues Madam Rita Izsak-Ndiaye, Language rights and 'linguistic rights' are human rights that have an impact on the language preferences or use of state authorities, individuals and other entities. Furthermore the UN Human Rights Special Rapporteur mandate defines an ethnic, religious or linguistic minority as any group of persons which constitutes less than half of the population in the entire territory of a state, whose members share common characteristics of culture, religion, or language or a combination of any of these. One of the main objective criteria for determining whether a group is a minority in a state is a numerical one. A minority in the territory of a state means it is not the majority.

GOAL: This work aims to show how Official language policy can help official language minorities to become less marginalized and less excluded (enhancing equality) from public life in Cameroon thereby preventing or mitigating conflict based on language abuse (countering discrimination). This essay draws its inspiration and justification from Article 27 of the International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR). Article 27 says "In those states in which ethnic, religious or linguistic minorities exist, persons belonging to such minorities shall not be denied the right in community with other members of their group, to enjoy their own culture, to profess and practise their own religion or to use their own language." Africa does not generally perceive or interpret the concept of a minority language as one that is a legacy or heritage of colonial intercourse. I have seen stupefaction and surprise on the faces of my audience during some of my presentations in some European countries when I mention that English language is a minority language. This is obviously because in most African countries the colonial or Foreign or Received language (French, English, Spanish, Portuguese etc) is regarded as the official language, even if it is sometimes spoken and

written by a few, and one of the indigenous, national or home language is regarded as a minority language. Hence we know of national languages like Bambara in Mali; Wolof in Senegal; Lingala in Democratic Republic of Congo; Kinyarwanda in Burundi etc. Paradoxically most of the national languages in Africa are demographically higher and therefore more spoken than the colonial languages. Colonial languages are often the tools of communication by the Western educated elite who have a stronghold on the political and social system of their countries hence the popularization and visibility of colonial language policy as the norm. Within the Central Africa sub region, some countries use two colonial languages as their official languages with one being the majority and the other the minority. For example Cameroon has French language speakers constituting a majority of 46% and English language speakers as 13.6%. This should not be confused with the demographic populations of the respective what is now North West and South West regions opposed to the rest of the eight other regions in the country. Tchad has 60% of Arabic speakers constituting an official language majority and French with a speaker population of 12.75% as an official language minority. Equatorial Guinea has a crushing majority of Spanish as an official majority language and French as the minority.

In other scenarios, the colonial language is the sole official majority language as in the cases of Gabon with French as its sole official language and in Sao Tome and Principe with Portuguese as the sole official language. Yet in other scenarios the national language is recognized as the official majority language as in the cases of Central Africa Republic where Sangho language is spoken by 92% of the population; Rwanda where Kinyarwanda language is spoken by 93.2% of the population even if English is being given more influence; and Burundi where an overwhelming number speaks Kinyarwanda language.

What this language mapping in mainly Central Africa subregion indicates is that languages whether colonial or national, majority or minority are in constant competition for public space. This competition sometimes makes the majority language speakers to ignore, marginalize and sometimes assimilate the minority language speakers. The predominance of the majority language as the language of Government and administration; the fact that numerous official documents, including certain laws and decrees, are unavailable in the minority language and the fact that minority languages are treated with levity and contempt brings about a sense of the violation of the rights of language minority speakers all over. It is therefore time for states and citizens to take domestic legal measures that not only protect minority languages but institute a paradigm that makes majority and minority languages complimentary rather than competitive.



MOUVEMENTS DU PERSONNEL

Joseph Fajong Lereh, new National Program Officer Information, Communications & Documentation



Ensuring the overall visibility of the mandate of the UNCHRD-CA and positioning the Centre as a strategic partner of choice in human rights and democracy to key partners is Joseph's new responsibility. He joined the UN System in 2014 as Communications and Advocacy Assistant with the UNCHD-CA. He later moved to UN Women (2015-2018) and UNDP (2018-2021) where he had bigger responsibilities as head of Communications and Advocacy. Before joining the UN, Joseph served for seven years as a journalist. He holds a Master's Degree in International Relations from the International Relations Institute of Cameroon (IRIC) and a Bachelor's Degree in Journalism and Mass Communications from the University of Buea. He returned to CARO in December 2021 as head of Information, Communications and Documentation unit.

Judith Kiconco, Junior Professional Officer in Human Rights Monitoring and Reporting



Judith Kiconco is a Ugandan Lawyer with specialisation in International Law in particular, Human Rights and International Humanitarian Law. Before joining the UNCHRD-CA, Judith served as a researcher and lecturer in Public International law at the Sciences Po, Paris and Nancy campuses in France respectively. She

previously worked with the International Committee of the Red Cross as a Humanitarian Affairs Advisor at its African Union liaison office in Addis Ababa, Ethiopia and as a Communication/Prevention Manager and legal officer at its Kampala Delegation in Uganda. She has also served as a human rights officer, legal trainee and researcher with various institutions including the directorate of public prosecutions in Uganda and the community, rights, and gender department of the Global Fund to Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria in Geneva, Switzerland. She has a Bachelor of Laws degree from Uganda Christian University, a Masters of Advanced Studies in International Humanitarian Law and Human Rights from the Geneva Academy of International Humanitarian Law and Human Rights and is admitted to the Bar in Uganda.

OBONE MVE Gessika Lesly, nouvelle Fellow en Genre



D'origine gabonaise, OBONE MVE Gessika Lesly, est stagiaire en Genre au Centre des Nations Unies pour les Droits de l'Homme et la Démocratie en Afrique Centrale (CNUDHD-AC). Titulaire d'un Master en Droits de l'Homme et Action Humanitaire obtenu à l'Université Catholique d'Afrique Centrale/Yaoundé. Elle a été stagiaire dans un cabinet juridique en 2018. En 2019, elle s'est familiarisée avec le monde des organisations internationales en étant stagiaire au Fond des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture (FAO/GABON) dans le service Genre. Elle a également fait des stages à la Direction Générale des Droits de l'Homme où elle a été conseiller call-center pour la protection des enfants contre les violences. Et pendant tout ce temps, elle a été assistante Genre au sein d'une ONG "Agir pour le Genre" qui promeut les Droits de l'Homme et lutte contre toutes formes de discrimination à l'endroit des femmes et des jeunes filles.

Njoya Ahmed, nouveau Assistant de Programme Droits de l'Homme et Genre



Titulaire d'un Doctorat PhD en Gestion des Projets de Développement et Humanitaire, de plusieurs Masters dans les domaines de la gestion des projets et des risques, du droit international des droits de l'homme et humanitaire, du droit international, et du droit public, Dr Njoya Ahmed, le nouvel Assistant de Programme Droits de l'Homme et Genre est un

professionnel des droits de l'homme, de la Gouvernance et gestion des projets de développement qui a occupé les fonctions d'Assistant de programme Droits de l'Homme, Gouvernance et Coopération entre 2014 et 2017, de 2017-2018, Fellow en Droits de l'Homme, au Centre des Nations-Unies pour les Droits de l'Homme et la Démocratie en Afrique centrale, de 2018-2019 comme Consultant au Programme Droits de l'Homme, Gouvernance et Coopération à l'Association Internationale Koffi Annan pour les Droits de l'Homme et de la Paix, et de 2019-2021 Spécialiste en Gouvernance a Plan International Cameroon.

Christian Aganze Namegabe, nouveau Fellow en Démocratie



Christian Aganze Namegabe est titulaire de deux Masters, l'un en Gouvernance et Intégration Régionale de l'Université Panafricaine (Institut de Gouvernance, Humanités et Sciences Sociales) au Cameroun et l'autre en Politique du Commerce International et Droit Commercial de l'Université de Lund en Suède. A son actif une expérience de travail avec la Banque Africaine d'Import-Export et le Ministère Rwandais du Commerce et de l'industrie où il a muri son expérience de recherche et d'analyse micro et macroéconomique. Son intérêt pour la gouvernance est illustré par ses recherches mettant en relation le rôle des institutions dans la croissance et le développement. Il a de ce fait été décerné plusieurs prix d'excellence dont les plus récents (Décembre 2021) sont le Prix du Meilleur Mémoire le plus Original décerné par l'Université de Lund et dont le titre était « La symétrie des régimes politiques et le commerce bilatéral en Afrique » ; et le Prix du Meilleur Etudiant »

**Torture can never
be justified.**

20 ans

www.unchr.org

Directeur de Publication :

Louis-Marie Bouaka

Conseillers éditoriaux :

Abdoulaye Traoré, Laurent Akobi

Rédacteur en chef:

Fajong Joseph Lereh

Contributeurs :

Catherine Tshetu, Christian Fritz Ntopa, George Ngwane, Christian Aganze Namegabe, Obone Mve Gessika Lesly, Judith Kiconco

Contributeurs externe:

Florette Manedong, Tabe Tarhyang, Ajumane Francis Claudia Viang

Photographie :

Joseph Fajong, Kamdem Souop



UNITED NATIONS
HUMAN RIGHTS

OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER

United Nations Centre for Human
Rights and Democracy in Central Africa

Quartier Golf Ntougou

Rue Rosa Parks

BP 836 Yaoundé - Cameroun

Tél : +237 222 50 58 00

Fax: +237 222 24 24 75

Email : OHCHR_caro@un.org

Site web : www.unchr.org